



Codi ètic

Fundació
ASPRONIS

A  PRONIS

Edita:



Amb la col·laboració de: grup d'Autogestors,
famílies i professionals de la Fundació,
i el suport d'Alter Civites.

Revisió: Espai de Reflexió Ètica
de la Fundació ASPRONIS.

Adaptació a Lectura Fàcil: Associació Lectura Fàcil



Asociación Lectura Fácil
2003 - 2018

Document adaptat a Lectura Fàcil.
Segueix les directrius internacionals de l'IFLA
(International Federation of Library Associations and Institutions)
quant al llenguatge, contingut i forma per fer-lo accessible a totes les persones.
www.lecturafacil.net

Disseny i maqueta: Judit Canela

Primera edició: Barcelona, febrer 2018

Contacte:

Ap. Correus, 124 / 17300 Blanes (Girona)
Telèfon: 937 654 620
www.aspronis.com
etica@aspronis.com

Codi ètic

Fundació ASPRONIS

Índex

Quins objectius tenim a la Fundació ASPRONIS? / p.6

Què és el codi ètic? / p.8

Per a què serveix? / p.10

Quins són els valors del codi ètic? / p.11

Principis de transparència i bon govern / p.28

Compliment del codi ètic / p.30

Glossari

1. Risc d'exclusió:

dificultats per participar en la societat.

2. Autogestió:

defensa dels drets de la persona, perquè prengui i expressi les seves decisions.

3. Economia social:

treballar amb i en benefici de les persones i del conjunt de la societat.

Quins objectius tenim a la Fundació ASPRONIS?

El principal objectiu d'ASPRONIS és col·laborar perquè les persones amb discapacitat intel·lectual puguin:

- Desenvolupar-se com a persones.
- Participar de forma plena en la societat.

Ens adrecem a:

- Infants amb necessitats de suport per al seu desenvolupament.
- Persones amb discapacitat intel·lectual.
- Famílies de persones amb discapacitat intel·lectual.

També treballem per millorar la qualitat de vida d'altres col·lectius amb necessitats de suport o en **risc d'exclusió**¹.

Per fer-ho possible, proporcionem serveis adequats a les diferents etapes de la vida, procurem suports per millorar l'**autogestió**² i considerem la persona protagonista de totes les accions.

Volem ser l'entitat d'**economia social**³ de referència a les comarques on tenim presència: la Selva i al nord del Maresme.

Som una fundació:

- D'iniciativa social sense **afany de lucre**⁴.
- Coherent amb els nostres principis i valors.
- Amb serveis i activitats d'empresa de qualitat.
- Que busca millorar la societat on treballa.

Glossari

4. Afany de lucre:

l'objectiu principal de l'entitat no és vendre sinó donar serveis a les persones ateses.



Glossari

5. Valors:
qualitats i característiques.

6.
acord de 2016
entre diferents països
que descriu els drets
de les persones
amb discapacitat.

7. Missió d'ASPRONIS:
descriu el que fem
i per a qui ho fem.

8. Visió d'ASPRONIS:
descriu què volem
aconseguir.

Què és el codi ètic?

És un recull dels **valors**⁵ i les normes que ens expliquen com ens hem de comportar. A la Fundació ASPRONIS ens identifiquem i ens comprometem a treballar amb aquests valors.

Es basa en:

- **La Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat**^{*6}.
- La **missió d'ASPRONIS**⁷: ajudar les persones amb discapacitat intel·lectual perquè desenvolupin el seu projecte de vida i participin com a ciutadanes de ple dret en la societat.
- La **visió d'ASPRONIS**⁸: que totes les persones puguin gaudir dels drets i de la major qualitat de vida des del desenvolupament continu de les capacitats i l'autonomia.

* http://www.convenciondiscapacidad.es/ConvencionEspana_new.html

És un document que amb el temps pot canviar i incorporar nous valors. Sempre per atendre les necessitats dels usuaris i assolir els objectius de l'entitat.

Qui l'ha de complir?

Totes les persones que formem part d'ASPRONIS hem de conèixer i aplicar aquest codi.



Per a què serveix?

Els valors recollits al codi ètic serveixen com a guia per prendre decisions a l'entitat.

És una eina de referència, especialment per als professionals que hi treballem.

En el codi ètic, **tots els valors són igualment importants.**

Quins són els valors del codi ètic?

Són els valors de la **Fundació ASPRONIS**:

1. Respecte per la dignitat de la persona
2. Autonomia
3. Igualtat
4. Participació i inclusió
5. Accessibilitat universal
6. Qualitat i excel·lència en els serveis
7. Responsabilitat social i cooperació

En relació amb la persona

1. Respecte per la dignitat de la persona
2. Autonomia
3. Igualtat
4. Participació i inclusió
5. Accessibilitat universal

En el funcionament de la nostra organització

6. Qualitat i excel·lència en els serveis
7. Responsabilitat social i cooperació

1. Respecte per la dignitat de la persona⁹



Compromisos¹⁰

- Respecte verbal, físic i personal, en qualsevol situació.
- **Empatia¹¹** quan treballem o ens relacionem.
- Tolerància zero al llenguatge o maneres de referir-s'hi que fereixin la dignitat o l'autoestima.
- Facilitar una aparença física digna i respectuosa amb els seus desitjos i les seves opinions.
- Protegir la intimitat.
- Garantir un ús digne i respectuós de la imatge.
- Denunciar qualsevol tracte físic o moral que la violenti o humiliï.

Glossari

9. Dignitat per la persona:

respecte que tothom mereix pel fet de ser persona.

10. Compromisos:

què fem per aconseguir els valors.

11. Empatia:

comprendre i entendre els altres.

2. Autonomia

Llibertat per decidir



Compromisos

- Tenir present i respectar la voluntat, les preferències i els desitjos de les persones usuàries.
- Ajudar perquè sigui la protagonista de la seva vida.
- Facilitar una vida tan normalitzada com sigui possible.
- Oferir activitats, ritmes i rutines segons l'edat i les preferències.
- Defugir la sobreprotecció.

3. Igualtat

En drets i oportunitats



Compromisos

- Respectar la lliure expressió dels desitjos, les queixes, les necessitats, les creences, etc.
- Donar a conèixer i defensar els drets i deures.

4. Participació i inclusió

En la societat i en l'entitat



Compromisos

- Garantir suports perquè pugui participar en la societat.
- Facilitar l'ús dels recursos de l'entorn i dels serveis comunitaris.
- Treballar per la participació i inclusió en la societat.
- Denunciar si es veta o es condiciona l'entrada en establiments o serveis.

5. Accessibilitat universal ¹²

En tots els àmbits



Compromisos

- Facilitar informació en Lectura Fàcil o amb els suports necessaris perquè es pugui entendre.
- Treballar per afavorir l'accessibilitat i la mobilitat universals, dins i fora de l'entitat.

Glossari

12. Accessibilitat universal:

fàcil accés i adaptació de tots els espais i recursos de la societat.

6. Qualitat i excel·lència en els serveis

Per millorar la qualitat de vida de les persones



Compromisos

- Cercar l'excel·lència en el nostre treball des de la iniciativa, l'esforç i la **creativitat**.¹³
- Protegir i contribuir al benestar de la persona atesa per garantir-ne la qualitat de vida.
- Actuar amb professionalitat i voluntat de servei.
- Protegir la confidencialitat de les dades de les persones amb les quals treballem.
- Procurar una feina digna per a les persones amb discapacitat intel·lectual i per als col·lectius en risc d'exclusió.
- Reclamar i treballar per la **discriminació positiva**¹⁴ de les persones, sobretot per a les que tenen més dificultats.

Glossari

13. Creativitat:
capacitat d'imaginar,
inventar i crear coses.

14. Discriminació positiva:
accions realitzades
per afavorir
les persones
més vulnerables.

Glossari

15. Sostenibilitat:

satisfer les necessitats de l'entitat sense perjudicar el planeta.

- Garantir la igualtat, facilitar la conciliació laboral, prevenir i actuar en cas de situacions d'assetjament sexual o laboral.
- Potenciar la comunicació interna i la participació en les activitats de la nostra organització.
- Garantir la transparència en la gestió.
- Treballar la gestió econòmica amb responsabilitat.
- Tenir en compte els principis de col·laboració, honradesa i **sostenibilitat**.¹⁵

7. Responsabilitat social i cooperació

Compromesos per fer un món millor



Compromisos

- Liderar iniciatives o treballar en xarxa per millorar els drets, la qualitat de vida i els serveis de les persones amb discapacitat o en risc d'exclusió.
- Fomentar un entorn i un territori inclusius.
- Col·laborar en iniciatives de respecte ambiental i de sostenibilitat del planeta.

Principis de transparència i bon govern¹⁶

Glossari

16. Bon govern:

conjunt de principis i compromisos que prenen un grup de persones.

A la Fundació ASPRONIS actuem amb compromís de:

- **Ser transparents** en la gestió econòmica i dels serveis.
- **Cercar recursos de manera ètica** d'acord amb els nostres principis i valors.
- **Responsabilitat social i sostenibilitat.**
- **Fomentar la participació i el diàleg** dels diferents grups d'interès.
- **Millorar de forma contínua els processos,** amb criteris de **qualitat i amb voluntat d'excel·lència.**
- **Respondre de forma àgil i ràpida** les queixes, els suggeriments o les reclamacions.
- **Ser prudents i solvents** en la gestió per garantir l'equilibri de l'entitat.



Compliment del codi ètic

A la Fundació ASPRONIS ens comprometem a donar a conèixer aquest codi ètic entre els grups d'interès, a publicar-lo i que sigui de fàcil accés per a tothom.

Realitzarem formacions sobre els valors del codi ètic i els compromisos adquirits pels diferents grups d'interès de l'entitat.

Qui farà un seguiment del compliment?

La Direcció general, amb el suport de l'equip de l'Espai de Reflexió Ètica de Serveis Socials (ERESS) de la Fundació ASPRONIS.

Aquest espai de consulta i assessorament està format per professionals de l'entitat.



A PRONIS