

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ PRIVADA ASPRONIS

TITOL PRIMER.- CONSTITUCIÓ, DENOMINACIÓ, DOMICILI, CAPACITAT JURÍDICA I DURACIÓ

ARTICLE 1r - CONSTITUCIÓ

Es constitueix la FUNDACIÓ PRIVADA ASPRONIS (subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya), de naturalesa permanent i caràcter benèfic-assistencial, que desenvoluparà la seva activitat sense cap afany de lucre.

Es regirà per la voluntat fundadora i per les normes que en la interpretació i desenvolupament d'aquesta voluntat, i amb caràcter exprés, faci el seu Patronat

ARTICLE 2n - DOMICILI

El domicili social de la Fundació es fixa a BLANES, al carrer Joan Carles I, 81, Entresol.

El Patronat podrà establir locals secundaris a tot Catalunya i podrà acordar el canvi de domicili social i la creació, modificació i supressió dels locals secundaris.

ARTICLE 3r - CAPACITAT JURÍDICA

La Fundació, d'acord amb la legislació vigent, té plena capacitat jurídica i d'obrar.

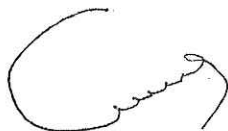
Conseqüentment, els seus òrgans de representació podran celebrar tots els actes i atorgar tots els contractes - civils i mercantils, d'administració i de disposició- que siguin precisos, per l'eficax desenvolupament de la seva activitat i la plena consecució del fi fundacional, sense exclusió de cap mena i sense altra limitació que la que resulti de la legislació vigent.

ARTICLE 4t - BENEFICIS

La Fundació gaudirà tots els privilegis processals i dels beneficis fiscals concedits per la legislació vigent a cada moment, en virtut de que la Fundació no té cap afany de lucre.

ARTICLE 5è- DURACIÓ

La Fundació tindrà una duració il·limitada.



04/2016



DC4908642

TÍTOL SEGON.- OBJECTE I FINALITATS DE LA FUNDACIÓ.

ARTICLE 6è - FINS

- 1.- La promoció i el foment de la prevenció, educació, l'esbarjo, l'atenció residencial i l'assistència sanitària, cultural i social, de les persones discapacitades, en l'àmbit de les comarques catalanes
- 2.- La promoció i el foment de la formació professional i l'activitat laboral, així com la integració social de les persones discapacitades, en l'àmbit de les comarques catalanes, i de forma específica en les activitats realitzades en el Centre Especial de Treball.
- 3.- La protecció específica dels menors discapacitats.
- 4.- Seran, també objectius de la Fundació:
 - a.- Impulsar, fomentar, crear i administrar, si s'escau, tota mena de centres, serveis i activitats destinades a l'atenció i promoció dels drets de les persones discapacitades; a l'hora, farà conèixer la dimensió del problema a la comunitat, per tal que les persones afectades es sentin acceptades i disposin de l'ajuda i suport necessari.
 - b.- Col·laborar amb totes aquelles entitats i organismes públics i privats que s'hagin proposat uns objectius semblants i, en general, desenvolupar qualsevol activitat i gestió que, directa o indirectament, contribueixi al compliment dels seus objectius.
 - c.- Facilitar l'inserció laboral dels nostres beneficiaris prestant els serveis empresarials mencionats a l'article 7, ja sigui directament o participant en empreses o iniciatives que tinguin aquestes finalitats.

ARTICLE 7è - ACTIVITATS

- 1.- La finalitat de la Fundació es portarà a terme a través dels mitjans legals més adients en cada cas; és a dir, mitjançant institucions, empreses, activitats, serveis i donatius a entitats sense afany de lucre amb objectius semblants, destinats a promoure i millorar la qualitat de vida de les persones discapacitades i de les seves famílies.
- 2.- Per a la promoció de l'activitat laboral la Fundació Privada Aspronis realitzarà, en totes les modalitats possibles, treballs mediambientals, de jardineria, senyalització viària, brigades de serveis municipals, neteja, envasats diversos, manipulats industrials, bustiatges, reciclatges, fabricació de boies de suro, activitats d'explotació i comercialització de productes agrícoles, i qualsevol altre que aprovi el Patronat en el futur.
- 3.- Tot i tenir la finalitat centrada en les persones amb discapacitat, la fundació aspronis també podrà fer extensius els seus serveis a aquelles persones o col·lectius als que per la seva situació de dependència o necessitat social els puguin ser adients, en particular amb serveis d'assistència personal, domiciliària o sociosanitària.
- 4.- L'àmbit d'actuació de la Fundació es cenyirà a Catalunya

ARTICLE 8è - BENEFICIARIS

Els beneficiaris de la Fundació seran les persones amb discapacitat, i totes aquelles que siguin susceptibles de rebre els seus serveis.

La selecció dels beneficiaris la realitzarà el Patronat sense cap tipus de discriminació.

TÍTOL TERCER.- ADMINISTRACIÓ I RÈGIM DE LA FUNDACIÓ.

ARTICLE 9è - GOVERN DE LA FUNDACIÓ

El govern, la representació i administració de la Fundació correspon de manera exclusiva al Patronat, el qual podrà delegar les facultats que estimi adients en una Comissió Executiva. Així mateix, el patronat anomenarà i podrà destituir, un Director General de la Fundació, el qual exercirà les facultats que se li atorguin en la escriptura pública de poders i que respondrà dels seus actes davant el Patronat, Comissió Executiva i President

CAPITOL I.- EL PATRONAT DE LA FUNDACIÓ.

ARTICLE 10è – EL PATRONAT

La representació, govern i administració de la Fundació correspon a títol legal i funcional al Patronat.

La competència del Patronat no tindrà cap més límit que les normes legals i s'estendrà també a tot el que es relaciona amb la interpretació dels presents Estatuts i amb la resolució de totes les incidències que es presentin en el funcionament de la Fundació.

ARTICLE 11è- CONSTITUCIÓ

El Patronat quedarà constituït per:

- De dos fins a quatre membres en representació dels representants legals d'acollits a centres o serveis de la Fundació, a elecció del Patronat.
- De dos fins a deu membres, a títol personal, a elecció del Patronat.

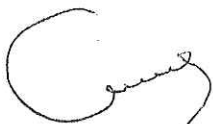
ARTICLE 12è - CÀRRECS

El propi Patronat elegirà en el seu si, per majoria de dos terços, els membres que hagin de desenvolupar les funcions de President, Vice-president i Secretari, els restants quedaran com a vocals.

Si no fos possible aconseguir la majoria esmentada, es farà, en segona volta, per majoria simple. Aquesta elecció es farà a la primera reunió del Patronat després de cada renovació de càrrecs.

ARTICLE 13è - FUNCIONS

Correspon al Patronat les funcions de govern, disposició, administració, gestió, conservació i defensa dels béns de la Fundació, en compliment dels seus fins.



04/2016



DC4908643

El Patronat podrà, per tant, representar a la Fundació en tota classe de relacions, actes i contractes, civils i mercantils, en judici o i fora d'ell, per si mateix o per mitjà de Procuradors o Apoderats, mitjançant l'atorgament dels pertinents poders a l'efecte. Podrà, per tant, realitzar tota classe d'actes i negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota classe de béns mobles, immobles i valors.

Article 14è - RENOVACIÓ PATRONS

La duració dels càrrecs dels patrons serà de cinc anys, o abans si, per causa justificada, els dos terços dels membres que componen el Patronat decideixen un termini més curt.

Els membres del patronat podran ser renovats a petició seva i seran substituïts, per les persones que decideixi el ple del Patronat, en cas que decideixin no renovar el càrrec.

Article 15è - VACANTS

En els supòsits de renovació dels càrrecs, previst a l'article anterior, i en cas de mort, incapacitat, destitució o renúncia d'algun o d'alguns membres del Patronat, les vacants seran cobertes per decisió del Patronat. Si la vacant afecta els càrrecs de President, vice-president o Secretari, el Patronat en ple tornarà a elegir en el seu propi si els càrrecs vacants en la forma prevista a l'article 12.

Article 16è - PRESIDENT

El Patronat estarà coordinat pel President, anomenat pels restants membres del mateix Patronat, que tindrà, per delegació permanent de l'esmentat òrgan de govern, la representació de la Fundació i el control de l'execució dels acords del Patronat, sense perjudici de les facultats que li corresponguin segons aquests estatuts.

Article 17è - VICEPRESIDENT

En cas de vacant, malaltia o absència del President, les seves funcions seran desenvolupades pel Vice-president, que ajudarà, a més a més, en tot moment al President en les seves funcions, a més d'exercir les accions que li siguin encomanades expressament.

Article 18è - SECRETARI

Al Secretari –i, en el seu defecte, al patró més jove- correspon la funció de certificar, amb el vist-i-plau del President, els acords del Patronat i sobre qualsevol extrem relatiu al llibres i antecedents de la Fundació.

Article 19è - CONVOCATÒRIA

El Patronat es reunirà – com a mínim- semestralment, per debatre les qüestions de la seva competència. I també ho farà quantes vegades el convoqui el President, per iniciativa pròpia o a petició, almenys, de una quarta part dels membres del Patronat.

La convocatòria es farà per escrit, amb 10 dies d'antelació, com a mínim, a la data prevista de la celebració.

Article 20è - CONSTITUCIÓ I ACORDS

Les reunions dels Patrons quedaran vàlidament constituïdes quan concorrin a la mateixa, almenys, la meitat més un dels seus membres. L'assistència a les reunions serà indelegable. En les votacions, el vot del President, en cas d'empat serà diriment.

Els acords del Patronat es prendran per majoria de vots dels assistents, excepte quan els estatuts o la llei exigelxi una major proporció.

A les reunions hi assistirà el Director General de la Fundació sense dret a vot. A mes poden participar experts o representants dels diferents serveis a petició del Patronat o del Director General, amb veu però sense vot.

Les actes de les reunions del Patronat seràn aprovades a la reunió següent per majoria de vots dels assistents.

Un Reglament de Règim Intern podrà regular i desenvolupar amb major detall tot el concernent al funcionament del Patronat.

Article 21è - COMISSIÓ EXECUTIVA

El Patronat podrà crear una Comissió Executiva formada, com a màxim, per set membres del mateix Patronat, i de la qual formaran part necessàriament els seus President, Vicepresident i Secretari. Els altres quatre seran escollits pel Patronat amb la conformitat de dues terceres parts dels seus integrants. Tota vacant que es produeixi entre aquests altres membres es cobrirà mitjançant un nomenament exprés per cada cas.

Les reunions de la comissió Executiva quedaran vàlidament constituïdes quan concorrin a la mateixa, almenys, la meitat més un dels seus membres, i les votacions i acords requereixen la mateixa majoria que les del Patronat.

La Comissió Executiva exercirà exclusivament les facultats que li hagin estat delegades pel Patronat.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests Estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels Estatuts
- b) La fusió, escissió o la dissolució de la Fundació
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols de valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques
- h) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del Protectorat o l'adopció i formalització d'una declaració responsable
- i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables.



04/2016



DC4908644

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

La comissió executiva es reunirà tantes vegades com faci falta, amb un mínim d'una trimestral.

CAPITOL II.- DIRECCIÓ DE L'ACTIVITAT

Article 22è - NOMENAMENT I RÈGIM

1.- Director General

El Patronat nomenarà amb l'acord de les dues terceres parts dels seus membres, un apoderat que, amb el nom de "Director General" de la Fundació, exercitarà, sota la vigilància i el control immediats del Patronat o de la Comissió Executiva i el President, les facultats d'execució dels acords del Patronat i de direcció de l'activitat de la Fundació que se li atribueixin en escriptura d'apoderament entre les que podrà figurar, la designació i separació de tot tipus de personal necessari per a les finalitats de la institució i l'organització de les seves diferents activitats i serveis.

Assistirà, com membre nat tècnic, al ple del Patronat, o sigui amb veu i sense vot.

2. El Patronat també podrà nomenar, a proposta del Director General, directors o gerents d'àrea o servei, que tindràn les funcions concretes que s'especifiqui a la descripció del seu lloc de treball, i podràn tenir un apoderament amb facultats concretes per l'adequada execució de les seves funcions.

3. Donada la seva condició d'apoderats, el Directors no son "òrgans" de la Fundació i, conseqüentment, els hi podran ser revocats discrecionalment els seus mandats, en qualsevol moment, amb obligació -per part seva- de retre comptes complets i detallats de la seva gestió, sens perjudici dels efectes previstos per les normes imperatives de la legislació laboral.

Article 23 - FUNCIONS

El Patronat podrà, discrecionalment i amb l'extensió que estimi convenient per cada cas, i en escriptura d'apoderament atribuir al Director General algunes d'aquestes facultats:

- Executar i fer acomplir els acords del Patronat i de la Comissió Executiva.
- Dirigir, coordinar i supervisar tots els serveis i activitats de la Fundació, vetllant per l'acompliment de les normes reguladores d'aquells.
- Representar a la Fundació i al seu Patronat, en l'àmbit i en l'abast previstos en l'acord del seu nomenament

CAPITOL III.- CONFLICTE D'INTERESSOS

Article 24è -Gratuitat de càrrecs

El càrrec de Patró es gratuït i cap membre del Patronat mantindrà relació professional o laboral retribuïda amb la Fundació.

Article 25è - Incompatibilitats i Persones vinculades

Durant els 3 anys següents al cessament com a patrons no podran desenvolupar serveis retribuïts en la Fundació o empreses o societats participades per la Fundació

Les persones vinculades al Patronat o a les persones apoderades, segons es defineix a l'article 312-9.3 del Llibre tercer del Codi civil de Catalunya, no mantindran relació professional o laboral retribuïda amb la Fundació en els àmbits administratius i de gestió, podent ser contractades a l'àmbit assistencial en concurrència competitiva i previa aprovació del Patronat amb majoria de dos terços.

Article 26è –Conflicte d'interessos

En cas que es detecti algun conflicte d'interessos els patrons actuaran segons estableix l'article 312-9.2 del Llibre tercer del Codi civil de Catalunya

TITOL IV.- RECURSOS ECONÒMICS.

Article 27è - PATRIMONI

El Patrimoni de la Fundació podrà ésser constituït per tota classe de béns, mobles i immobles, radicats a qualsevol lloc i per tota classe de valors.

Article 28è - DOTACIÓ PATRIMONIAL

El Patrimoni de la Fundació estarà integrat per el capital inicial i pels béns que en el successiu adquireixi.

Article 29è - INVERSIONS

El Patronat podrà invertir la dotació inicial, així com els béns que adquireixi en el futur, de la forma que estimi més convenient pels fins fundacionals.

Article 30è - APLICACIÓ DE RECURSOS

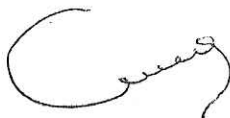
La Fundació ha de destinar en compliment dels fins fundacionals al menys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

L'aplicació d'almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici al següent de l'acreditació comptable.

Article 31è - BÉNS

Els béns constitueixen la dotació de la Fundació poden ésser destinats amb caràcter permanent a l'acompliment directe de les finalitats fundacionals en forma d'immobles, instal·lacions o béns de natura moble, adequats per aquest acompliment. Aquests béns només podran ésser alienats a títol oneros i en les condicions establertes pels fundadors i d'acord amb les normes de la legislació vigent.



DC4908645

04/2016



La resta de la dotació haurà d'ésser invertida en béns fructífers, els quals, només podran ésser alienats per a reinvertir el preu que se n'obtingui en l'adquisició d'altres béns fructífers, que quedaran subrogats en el lloc del alienats.

Article 32è - INVENTARI. BALANÇ I PRESSUPOST

La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.

El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i en data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que ens cada cas siguin aplicables.

L'exercici s'ha de tancar el 31 de desembre de cada any.

Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

- a) El balanç de situació
- b) El compte de resultats
- c) El compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni fet
- d) El compte d'estat de situació de fluxus en efectiu i
- e) La memòria en la quals s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.

El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a auditoria, si una tercera part dels patrons la demanda per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió de Patronat en el termini màxim de 30 dies a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat d'acord amb el que estableix l'article 332.8.4 de la Llei 4/2008 de 24 d'abril del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya relatiu a les persones jurídiques.

TITOL V. MODIFICACIÓ D'ESTATUTS I EXTINCIÓ DE LA FUNDACIÓ

Article 33è - MODIFICACIÓ D'ESTATUTS

Els presents Estatuts podran ser modificats per acord del Patronat en ple, convocat expressament i en votació adoptada favorablement per les dues terceres parts dels seus assistents, amb quòrum suficient d'assistència d'acord amb l'art. 20 d'aquests estatuts.

Article 34è – EXTINCIÓ

La Fundació ha estat constituïda per temps indefinit i sols serà extingida per les causes legalment establertes.

Article 35è - DESTÍ DELS SOBRANTS

1.- La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat a l'establert a l'Art. 20 d'aquests Estatuts i ha de ser aprovada pel Protectorat.

2.- La dissolució de la Fundació obre el període de liquidació, la qual han de dur a terme el Patronat, els Liquidadors, si n'hi ha, o subsidiàriament, el Protectorat.

L'extinció determina la cessió global de tots els actius i passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a altres Fundacions o Entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3.- Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i els passius, i a l'haver que resulta se li ha de donar l'aplicació establerta a l'apartat 2.

TITOL VI. INTERPRETACIÓ I LLACUNES

Article 36è - INTERPRETACIÓ I LLACUNES

Per resoldre les qüestions interpretatives, mancances o llacunes que poguessin presentar els presents Estatuts, s'acudirà a la decisió del Patronat en Ple de la Fundació, tenint en compte la normativa en vigor en matèria de fundacions privades.

