

REGLAMENT de RÈGIM INTERN (RRI) DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA DE SERVEIS SOCIALS (ERESS) DE LA FUNDACIÓ ASPRONIS

1. Definició i àmbit d'actuació.

L'Espai de Reflexió Ètica de la Fundació ASPRONIS és un espai de caràcter consultiu, interdisciplinari i plural, amb la finalitat de ser un espai per a l'anàlisi, la formació i l'assessorament sobre qüestions ètiques. Està al servei de les persones que formen part de l'entitat, a nivell intern -residents/persones ateses, familiars, treballadors, voluntaris i membres del patronat-, per tal de contribuir a millorar la qualitat assistencial.

2. Objectius.

1. Impregnar tota l'organització de la reflexió ètica per millorar la qualitat de l'atenció que reben les persones ateses.

1.1. Fomentar la formació bioètica en totes les persones de l'entitat.

1.2. Assessorar en la definició de les polítiques de l'entitat.

2. Respectar els drets de totes les persones implicades en l'àmbit d'actuació d'aquest espai, vetllant especialment per la dignitat, l'autonomia i la integritat de les persones.

2.1. Ajudar a analitzar casos, assessorar i facilitar el procés deliberatiu de presa de decisions en les situacions de conflicte ètic a la comunitat de l'entitat.

3. Funcions de l'Espai de Reflexió Ètica.

Són funcions de l'Espai de Reflexió Ètica:

a) Les que permeten acomplir els objectius descrits:

1) El foment de la formació ètica.

2) L'assessorament en la definició de polítiques de l'entitat.

3) L'assessoria deliberativa en les situacions conflictives èticament.

b) Elaborar informes i recomanacions.

- c) Elaborar, aprovar i revisar el reglament de règim intern.
- d) Escollir les persones que ocuparan els càrrecs interns de l'Espai Reflexió Ètica, així com proposar, discutir i aprovar l'alta o la baixa d'algun dels seus membres.
- e) Elaborar i aprovar una memòria anual de les activitats.
- f) Revisar i crear protocols.

No són funcions de l'Espai de Reflexió Ètica:

- a) Prendre decisions vinculants.
- b) Emetre judicis sobre l'ètica dels professionals o les conductes de les persones implicades en l'àmbit assistencial.
- c) Proposar sancions.
- d) Subrogar o reemplaçar la decisió del(s) qui hagi(n) demanat assessorament.
- e) Substituir les responsabilitats que corresponguin a les persones o òrgans de la gestió.
- f) Assessorar o emetre informes en els casos en què la persona interessada hagi presentat per escrit una queixa, denúncia o reclamació judicial o administrativa.

4. Composició i competències dels membres.

Atesa la definició de l'Espai Reflexió Ètica de LA FUNDACIÓ ASPRONIS, la seva composició interdisciplinària serà de:

- Professionals que intervenen en el procés d'atenció interdisciplinària, entre 6 i 10 membres.
- Un consultor ètic de referència en casos que es requereixi.

Els integrants hauran de ser persones amb competència en bioètica, obertes al diàleg, independents, prudents, competents professionalment i amb capacitat pel treball en equip i amb el compromís d'arribar a consens, que participen de forma voluntària a títol individual i no com a representants de cap col·lectiu.

5. Estructura de l'Espai Reflexió Ètica i funcions dels participants.

L'Espai de Reflexió Ètica s'estructura, en:

- a) Un president que actuarà en representació de l'Espai i que serà l'encarregat de convocar, presidir i dirigir les reunions amb possibilitat de delegar alguna d'aquestes funcions. Participarà també en el Comitè d'Ètica de referència si existeix.
- b) Un secretari que s'encarregarà de cursar les convocatòries i ordres del dia, custodiar les actes, i elaborar la proposta d'informes, guies o protocols, així com la memòria anual d'activitats.
- c) Vocals que participen en els debats de les sessions i col·laboren en la redacció de les propostes d'informes, guies o protocols i en la redacció de la memòria d'activitats.
- d) Consultor ètic en casos concrets.
- e) Els membres de l'Espai de Reflexió Ètica s'elegiran per un període inicial de 4 anys, i es renovaran cada dos anys el 50% dels membres per aconseguir la continuïtat de l'Espai Reflexió Ètica, si no s'ha fet abans per altres motius. Els motius de baixa són: la finalització de l'activitat laboral, l'incompliment assistencial repetit i el no respecte dels principis ètics. Durant la primera composició de l'Espai Reflexió Ètica es completarà un cicle complet de 4 anys, abans de començar el segon cicle amb la renovació establerta cada 2 anys del 50% intentant assegurar la renovació completa al cap del temps.
- f) Els càrrecs de servei a l'Espai Reflexió Ètica poden ser renovats cada 2 anys.

Són funcions de tots el membres de l'Espai de reflexió ètica:

- Expressar els seus motius i les seves raons fonamentades en les reflexions que es realitzin.
- Respectar la confidencialitat a tota la informació a la qual es tingui accés, així com preservar el secret de les seves deliberacions, habilitant un espai específic de les seves trobades per al seu compliment.
- Se signarà expressament un document de compromís de confidencialitat.

6. Funcionament de l'Espai Reflexió Ètica i metodologia de treball

El funcionament de l'Espai Reflexió Ètica ha de contemplar les següents disposicions:

- a) Els membres de l'Espai s'hauran de reunir en convocatòria ordinària si pot ser un cop al mes.
- b) El secretari de l'Espai penjarà l'acta en format *Word* com a esborrany a la carpeta de *Drive* que compartiran els membres de l'Espai Reflexió Ètica i, un cop aprovada, en format PDF.
- c) Els membres es podran reunir en convocatòria extraordinària per ordre del president, a iniciativa pròpia o d'una tercera part dels seus membres, quan hi hagi algun assumpte urgent que ho reclami.
- d) Els membres seran convocats amb antelació mínima d'una setmana, excepte en el cas d'urgència, que es convocarà amb quaranta-vuit hores d'antelació. En tots dos casos la convocatòria anirà acompanyada de l'ordre del dia corresponent i del lloc, data i hora de la reunió i de l'acta de la sessió anterior.
- e) En les reunions extraordinàries, no es podrà tractar temes relatius al funcionament intern de l'Espai Reflexió Ètica, ni la cobertura de places vacants, ni l'elecció de càrrecs. Tampoc es podrà tractar temes diferents del motiu concret que hagi motivat la convocatòria de la reunió.
- f) En la mesura que sigui possible, totes les comunicacions entre els membres de l'Espai Reflexió Ètica es realitzaran per mitjans electrònics i s'habilitarà un espai virtual confidencial on es dipositaran tots els documents als quals hagin de tenir accés els seus membres (carpeta a Drive compartida exclusivament pels membres de l'ERESS).
- g) Els informes i les recomanacions emesos per l'Espai de Reflexió es realitzaran per escrit, es dirigiran únicament a qui ha sol·licitat la intervenció i no tindrà caràcter vinculant. Es donarà resposta a la consulta per escrit i en el termini d'un mes des de la recepció.
- h) Per tal de donar validesa als temes tractats a la reunió, cal l'assistència com a mínim de la meitat més un dels seus membres, en el cas de reunió ordinària, i de 2/3 parts en el cas d'extraordinària.

Quant a la metodologia de treball; a les sessions de l'Espai Reflexió Ètica, en general, es tractaran els temes següents:

- El foment de l'anàlisi de casos en l'entitat.
- L'elaboració i revisió de documents i protocols de l'organització.
- La realització d'activitats de formació específiques en ètica.
- La resposta a assessoraments demanats per qualsevol persona de l'entitat.
- Les activitats de gestió i funcionament propis de l'Espai Reflexió Ètica i relació amb el Comitè d'ètica de referència.

En el cas d'anàlisi de casos, podran participar les persones externes a l'Espai Reflexió Ètica que presenten el cas i els especialistes del tema que hagin estat convidats.

En la revisió i creació de nous protocols, podran participar també les persones responsables d'aquests i els especialistes del tema que hagin estat convidats.

La metodologia general de treball serà la de l'anàlisi ètica d'acord amb el model deliberatiu interdisciplinari de presa de decisions en bioètica, sense perjudici que es consideri convenient fer servir altres mètodes d'anàlisi.

La presa de decisions serà per consens. Si aquest consens no és possible, es reflectirà la diversitat d'opinions a través de la reflexió particular que serà recollida en l'informe final.

Després d'una discussió raonada s'emetrà l'informe corresponent que haurà de ser elaborat i lliurat a qui n'ha fet la demanda a través de la secretaria i la signatura de tots els membres de l'Espai Reflexió Ètica.

7. Modificació del Reglament de Règim Intern (RRI).

La modificació del present Reglament de Règim Intern pot ser proposada per qualsevol membre de l'Espai Reflexió Ètica, mitjançant la presentació d'una nova proposta que s'haurà d'incloure a l'ordre del dia de la següent reunió i que s'haurà d'aprovar per les 2/3 parts dels membres de l'espai de reflexió ètica de la Fundació ASPRONIS.